

Согласовано
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
Председатель ППО

Протокол от "_26_" _____10_____ г. №_22__

Положение о стимулировании работников МАОУ «Староартинская СОШ»

1. Настоящее Положение о стимулировании МАОУ «Староартинская СОШ» устанавливает размеры стимулирующего характера, условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности.

2. Настоящее Положение о стимулировании работников МАОУ «Староартинская СОШ» разработано на основании постановления Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 г. № 708-ПП (ред. от 21.07.2017), «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», постановлением Администрации Артинского городского округа от 19.05.2017 г. № 430 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Артинского городского округа», Положением об оплате труда работников МАОУ «Староартинская СОШ», утвержденным приказом от ____ № ____.

Положение по стимулированию работников МАОУ «Староартинская СОШ» вступает в силу с 1 января 2019 года.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

4. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

5. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ определяются на основании конкретных показателей (критериев) оценки эффективности труда, которые отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников (приложения № 1 - 29 к настоящему Положению).

6. Каждый работник ежемесячно, до 25 числа текущего месяца заполняет стимулирующие листы, отражающие конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда данного работника. Стимулирующие листы сдаются секретарю.

7. В течение 2 дней комиссия по стимулированию работников МАОУ «Староартинская СОШ» осуществляет комплексную оценку выполнения критериев эффективности (показателей) работы всех работников образовательной организации. Состав комиссии по стимулированию работников - 5 человек. Состав комиссии утверждается приказом директора на основании решения Общего собрания работников МАОУ «Староартинская СОШ». В состав комиссии входят не менее 2-х человек от администрации образовательной организации, 2 – представителя профсоюзной организации, 1 представитель – от коллектива (не член профсоюза). Члены комиссии обязаны добросовестно, на безвозмездной основе осуществлять защиту интересов работников, а также справедливо и непредвзято осуществлять оценку деятельности каждого работника за каждый месяц. Положение о комиссии по стимулированию работников рассматривается Общим собранием работников МАОУ «Староартинская СОШ» и утверждается приказом руководителя образовательной организации.

8. Решения комиссии по стимулированию оформляются протоколом. Ответственным за оформление протокола в образовательной организации является секретарь комиссии по стимулированию. В случае добавления или лишения баллов конкретного работника в протоколе указывается обоснование принятого решения.

На основании протокола стимулирующей комиссии оформляется приказ директора, в котором указывается сумма набранных баллов и размер стимулирования в денежном выражении в отношении каждого работника образовательной организации в текущем месяце. Приказ директора о стимулировании является основанием для начисления стимулирующих выплат. В отсутствие приказа директора о стимулировании работников начисление стимулирующих выплат работникам не производится.

9. Стимулирующие выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ не начисляются:

- 1) в случае непредставления в установленный срок листа стимулирования от работника;
- 2) в случае наложения на работника в текущем месяце дисциплинарного взыскания.

В случае непредставления листа стимулирования в текущем месяце работник имеет право представить лист стимулирования в следующем месяце. Комиссия по стимулированию в данном случае обязана рассмотреть данный лист стимулирования и дать оценку работы сотрудника за указанный в листе период. Представление листов стимулирования в комиссию по стимулированию допускается не более чем за 2 месяца (текущий и предыдущий).

В случае наложения на работника в текущем месяце дисциплинарного взыскания решение о лишении стимулирующих выплат данного работника принимается единолично руководителем образовательной организации (без решения комиссии о стимулировании). В случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности в обязательном порядке запрещается выплата работнику премиальных выплат. Выплата стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы; а также за качество выполняемых работ – остается на усмотрение руководителя образовательной организации. При этом запрещается лишение работника (при наличии у него дисциплинарного взыскания) стимулирующей выплаты за стаж.

10. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательной организации, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность,

безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации.

Конкретные показатели за интенсивность – высокие результаты работы определяются в приложениях № 1-29 к настоящему Положению.

11. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- выплаты за ученую степень доктора наук – 5000 рублей ежемесячно;
- выплаты за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей ежемесячно;
- выплаты за почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный" – 5000 рублей ежемесячно;
- выплата за почетное звание «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования» - 2000 рублей ежемесячно;
- выплаты за качественное выполнение должностных обязанностей в соответствии с Приложениями № 1-29.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

12. Выплата за стаж устанавливается работнику в целях поощрения опыта работы конкретного сотрудника образовательной организации.

Выплата за стаж рассчитывается:

- для работников административно-управленческого персонала (заместители руководителя, главный бухгалтер, заведующий столовой (шеф-повар), заведующий филиалом / структурным подразделением) – из расчета количества лет в руководящей должности;
- для педагогических работников – из расчета стажа работы в системе образования в Артинском городском округе;
- для специалистов (инспектор по кадрам, делопроизводитель, специалист по охране труда, бухгалтер, юрисконсульт, инженер-техник, инженер-программист, повар и прочие) – из расчета стажа работы по специальности;
- для обслуживающего персонала - из расчета количества лет работы в данной образовательной организации.

Выплата за стаж устанавливается в балловом значении и составляет не более 10 баллов, по 0,5 балла за каждый отработанный год (вновь принятые работники в первый год работы – 0 баллов, 1 отработанный год – 0,5 баллов, 2 года – 1 балл, 3 года – 1,5 балла и т.д., 20 и более лет – 10 баллов). Лишение стимулирующих выплат за стаж (при наличии дисциплинарных взысканий) не допускается. Стоимость балла определяется ежемесячно, при расчете стоимости стимулирующего балла.

Комиссия по стимулированию до начала каждого учебного года (при необходимости – календарного) рассматривает стаж работы всех сотрудников и утверждает фиксированную выплату за стаж на соответствующий год. Выплата за стаж определяется по состоянию стажа работника на 01 сентября соответствующего года. В течение года – стимулирующая выплата не пересматривается, за исключением вновь принятых работников. Стимулирующая выплата за стаж пересматривается ежегодно. При расчете стажа каждого работника могут быть привлечены ответственные специалисты образовательной организации: бухгалтер, инспектор по кадрам, делопроизводитель и пр.

13. В целях социальной защищенности работников образовательной организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда (при наличии экономии по фонду оплаты труда) по решению руководителя образовательной организации (комиссия по стимулированию не рассматривает) применяется единовременное премирование работников:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации – в размере до одного должностного оклада;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – в размере до одного должностного оклада;

3) при объявлении благодарности Министерства общего и профессионального образования Свердловской области – в размере до половины должностного оклада;

4) при награждении Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования Свердловской области – в размере до половины должностного оклада;

5) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – в размере до одного должностного оклада;

6) в связи с празднованием Дня учителя – в размере до одного должностного оклада;

7) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – в размере до одного должностного оклада;

8) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости - в размере до одного должностного оклада;

9) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением - в размере до одного должностного оклада;

10) по итогам работы за год - в размере до одного должностного оклада.

14. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

15. Расчет ежемесячного стимулирующего фонда осуществляется главным бухгалтером (бухгалтером) образовательной организацией согласно штатному расписанию, по формуле:

$СФ = (ФОТ \text{ (ежемесячный)} - ГТ) - 15 \% \text{ (ур. коэффициент)}$, где

СФ - стимулирующий фонд

ФОТ – фонд оплаты труда в месяц по данной категории работников

ГТ – гарантированный выплаты (оклад, сельские, категория, компенсационные выплаты).

Из стимулирующего фонда в месяц главный бухгалтер вычитает размер стимулирующих выплат за стаж (СВст), а также премиальные выплаты (ПВ). Наличие и необходимость премиальных выплат в текущем месяце определяется единолично руководителем образовательной организации при наличии условий, предусмотренных п. 13 настоящего Положения. Окончательный размер стимулирующего фонда к распределению (за качество, интенсивность и высокие результаты работы) определяется бухгалтером по формуле:

$РСФ = СФ - СВст - ПВ$, где

РСФ – распределяемый стимулирующий фонд

СФ – стимулирующий фонд общий в месяц (по данной категории работников)

СВст – стимулирующие выплаты за стаж,

ПВ – премиальные выплаты.

После определения распределяемого стимулирующего фонда в текущем месяце, рассчитывается стоимость 1 балла (по листам самооценки) по формуле:

$СтБ = РСФ / ОК$, где

СтБ – стоимость 1 балла

РСФ – распределяемый стимулирующий фонд

ОК - общее количество баллов заработанных по листам стимулирования всеми работниками (данной категории работников)

Стоимость одного балла указывается в приказе по стимулированию.

В приказе о стимулировании также указывается общее количество баллов, заработанных каждым работником образовательной организации, и стоимостное выражение стимулирующих выплат по каждому сотруднику.

Стимулирующий фонд (СФ) распределяется ежемесячно в полном объеме.

При расчете РСФ для специалистов и обслуживающего персонала (по местному бюджету) вычитаются также начисленные по приказу Управления образования стимулирующие выплаты руководителя образовательной организации.

**Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности
«Учитель начальной школы», «Учитель», «Учитель физической культуры»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	5 б.	5 б.		
2. Наличие победителей среди обучающихся во Всероссийских и международных играх – конкурсах (в т.ч. заочных), а также в предметных олимпиадах (* Баллы не суммируются по количеству победителей)	2 б.	2б		
3. Результативное участие обучающихся в личных соревнованиях, конкурсах, интеллектуальных играх, олимпиадах: - 1-3 место на школьном уровне - первое место на муниципальном уровне; - 2,3 место на муниципальном уровне Баллы могут суммироваться. Устанавливается на месяц	1 б. 2б 1б	2б		
4. Результативное участие обучающихся в командных соревнованиях, конкурсах, олимпиадах: - 1-3 место на школьном уровне - первое место на муниципальном уровне; - 2,3 место на муниципальном уровне * По количеству выездов, соревнований (не человек) Устанавливается на месяц	1б. 2б 1б	2б		
5. Результативное участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, интеллектуальных играх, олимпиадах: - победитель /призер на межтерриториальном уровне (устанавливается на квартал); - участие на областном уровне (устанавливается на квартал); - победитель/призер на областном уровне (устанавливается на 6 месяцев) - победитель / призер на федеральном уровне (устанавливается на 6 месяцев). * Баллы могут суммироваться. При участии команды учитывается командный результат, в личном первенстве - индивидуальный	2 б / 1 б. 3 б 5б /4б 10 б.	10 б		
6. Участие в муниципальных, межтерриториальных или областных соревнованиях, конкурсах: - в качестве тренера-преподавателя(в составе судейской бригады), члена жюри	2 б. (мун.) / 3 б. (обл.)	3 б		
7. Организация и проведение тестирования по выполнению нормативов и требований комплекса ГТО в текущем месяце	2	2 б		
8. Сопровождение одаренных детей в рамках подготовки к Всероссийской олимпиаде школьников, предметным	1 б.	1 б		

конкурсам				
9. Организация мероприятий совместно с родителями в текущем месяце	1 б	1 б		
10. Организация поездок, экскурсий, походов, мероприятий в текущем месяце (личное участие)	2 б.	2 б		
11. Организация работы с детьми «группы риска» в текущем месяце (посещение семьи, работа с ПМПК, органами профилактики) – указать что проделано	2 б	2 б		
12. Личное выступление педагога по обмену опытом в текущем месяце: - на муниципальном уровне: - на областном уровне	2 3	3 б		
13. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б		
14. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце)	2 б.	2 б		
15. Участие в летней оздоровительной компании * устанавливается на год	2 б.	2 б		
16. Выполнение целевых показателей в оздоровительной кампании по классу (ЛОЛ, санкур, загородные лагеря) – устанавливается на период оздоровительной кампании – для классных руководителей	2 б.	2 б		
17. «Взаимопосещаемость» уроков в текущем месяце (посещение уроков иных педагогов). Наставничество	2 б.	2 б		
18. Наличие 100 % сдачи выпускников, сдававших предмет – из числа предметов, преподаваемых учителем (устанавливается на весь будущий год). - с первой попытки; - по итогам пересдач Наличие учеников, получивших «неудовлетворительные» результаты	3 б. 1 б. 0	3 б		
За качество выполняемых работ				
19. Отсутствие детей, не освоивших образовательную программу предыдущего года (оставленных на повторное обучение, условно-переведенных) (примечание – устанавливается, устанавливается на год фиксировано, по итогам предыдущего года)	2 б.	2 б		
20. Отсутствие падения успеваемости при переходе учеников начальной школы в основное звено (по результатам мониторинга успеваемости 5 класса, по итогам входного контроля 1-2 четверти 5-го класса – проводится заместителем директора по УВР) – для учителей, выпустивших начальные классы: - падение по классу составило 30 и более % - падение успеваемости составило 15-30 % - падение успеваемости не более 15 %	0 1 3	3 б		
21. Динамика освоения учащимися образовательной программы (устанавливается по итогам предыдущей четверти, для 10-11 классов – по полугодию) – по общему числу учеников	1 2	2 б		

- на том же уровне - качественный рост успеваемости - резкое снижение успеваемости	0			
22. Мониторинг успеваемости по предмету – количество детей осваивающих предмет на «отлично» (устанавливается для учителей – предметников фиксировано, по итогам четверти – на текущую четверть) - менее 10 % - 10-15 % -16-20 % - 21 % -30 % - 31- 50 % - свыше 50 %	0 1 2 3 4 5	5 б		
23. Мониторинг успеваемости по предмету – количество детей осваивающих предмет на «хорошо» (по итогам четверти) - устанавливается для учителей – «предметников» - менее 30 % - 30-50 % - свыше 50 %	0 1 2 б	2 б		
24. Мониторинг успеваемости по предмету – количество детей, закончивших четверть на «неудовлетворительно» - устанавливается для учителей –«предметников» - наличие таких детей - отсутствие	0 1	1б		
25. Выбор выпускниками 9 или 11 классов – преподаваемого предмета – как предмета по выбору (устанавливается на год) - до 5 человек - 6 и более человек - для учителей русского языка и математики	1 б. 2 б. 4б	1б 2б. 4б		
26. Мониторинг физического развития учащихся (устанавливается для учителей физической культуры фиксировано, по итогам проведения мониторингов – в совокупности по всем классам) - улучшение показателей - на том же уровне - ухудшение показателей по школе	2 б. 1 б. 0 б.	2 б		
27. Отсутствие травматизма у обучающихся в текущем месяце (для учителя физической культуры, трудового обучения, классных руководителей)	1б	1б		
28. Результативность участие в сдаче норм ГТО - увеличение показателей значков (по сравнению с прошлым годом) - показатели на том же уровне - количество значков и их качество хуже прошлогодних	2 б. 1 б. 0 б.	2 б		
29. Участие детей в школьных и муниципальных конкурсах, олимпиадах в текущем месяце	1 б.	1 б		
30. Участие детей в региональных и всероссийских конкурсах, олимпиадах в текущем месяце * Баллы не суммируются	3 б.	3 б.		
31. Реализация педагогом дополнительных проектов, проектных исследований в текущем месяце, разработка олимпиадных заданий	3 б.	3 б		

32. Качественное ведение электронного Портфолио обучающихся и заполнение электронного дневника	1б	1б		
33. Ежемесячное обновление стендов, наглядных пособий, выставок и иной образовательной среды в классе	1 б.	1 б		
34. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей	1б	1б		
35. Активная позиция педагога – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 4 б.	4 б		
36. Участие в процедуре ГИА9, ГИА11 педагог - член ГЭК в качестве муниципального эксперта в качестве организатора в качестве технического специалиста	5 б 4 б. 3 б 2 б	5 б		
37. Снижение количества учащихся, стоящих на учете в ПДН и ТКДН (для учителей начальной школы и классных руководителей) - дети на учете отсутствуют - понижение количества детей по сравнению с отчетным периодом - повышение количества детей по сравнению с отчетным периодом	2 б. 1 б. 0	2 б		
Всего:		95 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе (УВР)

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные работника	Данные комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Качество реализации общеобразовательных программ по итогам четверти, полугодия, за год (по результатам АКР, ДКР, ОКР): - качество образования ниже среднерайонного показателя; - качество образования на уровне среднерайонного показателя - качество образования выше среднерайонного	0б 1б 2б	2б		
2. Наличие выпускников, получивших аттестат с отличием. Наличие выпускников, получивших по результатам ЕГЭ 80 и более баллов - наличие высокобалльников по результатам ЕГЭ, ОГЭ (80 и более баллов) - наличие медалистов	1 б 2 б	2б		
3. Наличие обучающихся, принимающих очное участие в региональных и всероссийских предметных олимпиадах наличие победителей в региональных, всероссийских или международных конкурсах или олимпиадах (При наличии нескольких детей – баллы суммируются за каждого)	3 б	3б		
4. Сопровождение учителей, представивших свой опыт на муниципальном и региональном уровнях (очно) - участие и сопровождение педагогов ОО на муниципальном уровне - участие и сопровождение педагогов ОО на региональном уровне - собственное участие (При выполнении нескольких критериев – баллы суммируются за каждого)	1 б 2 б 2 б	2б		
5. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б	2 б		
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
7. Доля педагогических работников в образовательной организации, имеющих высшую и первую квалификационную категорию (от общего числа пед.работников): - до 50% 50-80% - более 80%	0б 1б 2б	2б		
8. Выполнение годового плана прохождения курсовой подготовки педагогов <u>в текущем месяце</u> - невыполнение плана 100 % выполнение	0б 1б	1б		
9. Регулярное (не реже 2х раз в месяц) обновление сайта ОО по образовательной деятельности	1б	1б		
10. Результаты итоговой аттестации обучающихся: по результатам		2 б		

ОГЭ (Примечание: Показатель указывается по итогам предыдущего учебного года) - улучшение показателей сдачи ОГЭ (указывается %); - на уровне прошлого года; - результаты ОГЭ хуже прошлых годов.	2 б 1 б 0 б			
11. Результаты итоговой аттестации обучающихся: по результатам ЕГЭ. (Примечание: Показатель указывается по итогам предыдущего учебного года) - улучшение показателей сдачи ЕГЭ (указывается %); - на уровне прошлого года; - результаты ЕГЭ хуже прошлых годов.	2 б 1 б 0 б	2 б		
12. Отсутствие выпускников, не получивших документ об образовании установленного образца по итогам ГИА прошедшего учебного года (баллы устанавливаются по итогам сдачи ГИА на весь учебный год) - отсутствие - наличие (хотя бы 1)	2 б 0 б	2 б		
13. Высокий уровень подготовки, организации и проведения итоговой аттестации, обеспечение участия в процедуре ГИА9, ГИА11 общественных наблюдателей, членов и уполномоченных членов ГЭК, экспертов предметных подкомиссий, конфликтной комиссии • школа является пунктом проведения экзамена • наличие членов ГЭК в ОО • собственное участие в процедуре ГИА • наличие муниципальных экспертов в ОО • наличие организаторов • наличие общественных наблюдателей (примечание – баллы могут суммироваться) Баллы выставляются только за период итоговой аттестации	3 б 2 б 2 б 1 б 1 б 1 б	10 б		
14. Осуществление внутришкольного контроля, посещение и анализ уроков педагогов в текущем месяце - менее 2 - 3 и более	0 б 1 б	1 б		
15. Кураторство за молодыми специалистами (Указать какая работа проделана в текущем месяце)	2 б	2 б		
16. Разработка образовательных программ, рабочих программ, адаптированных программ, локальных правовых актов в текущем месяце. Функции контроля - разработка программ; - контрольная функция	2 б 1 б	2 б		
17. Подготовка и сопровождение педагогов в рамках аттестационных процессов в текущем месяце	1 б.	1 б.		
Всего:		36 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности:
«заместитель директора по воспитательной работе (ВР)», «педагог-организатор»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные работника	Данные комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Наличие обучающихся – призеров муниципальных конференций, конкурсов, соревнований физкультурно-спортивной, художественно-эстетической, туристическо-краеведческой, военно-патриотической направленности (указать кто и где принимал участие в текущем месяце). *Балл проставляется однократно, не суммируется	4б	4 б		
2. Наличие обучающихся, принимающих очное участие в региональных и всероссийских предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и пр. • наличие победителей в региональных конкурсах или олимпиадах • наличие победителей во всероссийских или международных конкурсах или олимпиадах *Балл проставляется однократно, по наибольшему показателю, не суммируется	5 б. 8 б.	8 б		
3. Наличие учителей, представивших свой опыт на муниципальном и региональном уровнях (очно) - участие и сопровождение педагогов ОО на муниципальном уровне - участие и сопровождение педагогов ОО на региональном уровне - собственное участие (При выполнении нескольких критериев – баллы суммируются за каждого)	1 б. 2 б. 2 б.	2б		
4. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.) в текущем месяце	2 б.	2 б.		
5. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
6. Динамика количества обучающихся, состоящих на учете в ПДН, ТКДНиЗП, ВШУ в текущем месяце: • снижение количества обучающихся • сохранение количества на том же уровне • увеличение количества обучающихся	2б 1б 0б	2б		
7. Проведение общественно полезных социальных акций (указать каких)	2б	2б		
8. Положительные публикации и сюжеты об образовательной организации в СМИ, на интернет- ресурсах (не свой сайт)	2б	2б		
9. Количество мероприятий с участием родителей: • 1-2 мероприятия • 3 и более	1б 2б	2б		

10. Регулярное (не реже 2х раз в месяц) обновление сайта образовательной организации в части воспитательной работы	2б	2б		
11. Использование новых форм в проведении мероприятий (указать что именно)	1 б.	1б.		
12. Разработка образовательных программ, программы дополнительного образования, локальных правовых актов в текущем месяце. Функции контроля - разработка программ; - контрольная функция	2 б 1 б	2 б.		
13. Охват детей дополнительным образованием в ОО - ниже 60 % -61 – 80 % - свыше 80 %	0 1 б. 2 б.	2 б.		
14. Работа школьного музея. Оформление экспозиций, соответствующих памятным и праздничным датам в РФ - контроль за музеем в текущем месяце - оформление экспозиций (Балл выставляется по наибольшему показателю)	0,5 б. 1 б.	1 б.		
15. Снижение количества учащихся, стоящих на ВШК - дети на внутришкольном контроле отсутствуют - понижение количества детей по сравнению с отчетным периодом - повышение количества детей по сравнению с отчетным периодом	2 б. 1 б. 0	2 б		
Всего:		36 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда заместителя директора
по административно-хозяйственной работе (АХР)**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Качественная подготовка ОО к новому учебному году (не ниже «хорошо» и «отлично» по оценке Управления образования). (Пункт является постоянным в течение года после приемки ОО)	3 б.	3 б.						
2. Привлечение внебюджетных средств для пополнения материально-технической базы ОО (выполнение работ своими силами) в текущем месяце (указать что)	2 б.	2 б.						
3. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (ГИБДД, Госпожнадзор, Ростехнадзор, Роспотребнадзор – в части АХР и др.) – при условии проведения проверок в текущем месяце	5 б.	5 б.						
4. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.) в текущем месяце	2 б.	2 б.						
5. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 2 б	2 б						
За качество выполняемых работ								
6. Высокий уровень контроля за хозяйственным обслуживанием и техническим состоянием здания, оборудования, классов, учебных комнат, мастерских и других помещений (наличие плана контроля и 100% его выполнение в текущем месяце)	1 б	1 б						
7. Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели инвентаря ОУ; отсутствие фактов недостачи, кражи, порчи; проведение поквартальных инвентаризаций (критерий устанавливается на каждый квартал)	1 б	1 б						
8. Обеспечение бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, отсутствие аварий	1 б	1 б						
9. Соблюдение и отслеживание лимитов топливно-энергетических и водных ресурсов	1 б.	1 б.						
10. Участие в проведении процедур торгов, работа с подрядчиками и поставщиками в текущем месяце	2 б.	2 б.						
11. Эффективная организация работ по благоустройству, озеленению и уборке территории в учреждении (указать виды работ)	1 б	1 б						
12. Высокое качество подготовки и организации текущих ремонтных работ	2б	2б						
13. Своевременный контроль и исполнение заданий и поручений руководителя по вопросам административно – хозяйственной деятельности: - выполнение поручений руководителя - выполнение поручений в филиалах, структурных подразделениях - выполнение масштабных задач (Устанавливается по наибольшему критерию)	1 б. 2 б. 3 б.	3б						

14. Контроль за выполнением санитарно-гигиенических требований к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (нормы СанПиН).	16	16						
15. Своевременное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (указать кого, чем)	1 б.	1 б.						
16. Контроль за проведением инструктажей в текущем месяце	2 б.	2 б.						
17. Обеспечения выполнения требований пожарной и электробезопасности, техники безопасности и охраны труда в учреждении	1 б	1 б						
Всего:		30						

Показатели и критерии оценки эффективности труда главного бухгалтера

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Отсутствие замечаний по результатам проверок Финансового управления, Контрольно-счетного органа и иных контролирующих органов (показатель учитывается в течение квартала после проверки)	10 б.	10 б.						
2. Отсутствие неправомερных и нецелевых расходов по итогам годовой проверки исполнения бюджета в ОО (показатель учитывается в течение года после проверки)	10 б.	10 б.						
3. Отсутствие пеней, штрафов по итогам проверок ФНС, ФСС, ТМОФС, Пенсионного фонда РФ (показатель учитывается при наличии проверок)	5 б.	5 б.						
4. Качественное исполнение бюджета ОО по итогам собеседования в Управлении образования (отсутствие финансовых проблем в ОО, отсутствие дебиторской, кредиторской задолженности) – по итогам квартала (показатель учитывается в течение всего квартала)	5 б.	5 б.						
5. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.) в текущем месяце	2 б.	2 б.						
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 2 б.	2 б.						
За качество выполняемых работ								
7. Высокий уровень подготовки экономических расчетов	1 б.	1 б.						
8. Наличие актуальной учетной политики в образовательной организации	1 б.	1 б.						
9. Своевременная и полная подшивка документов по всем журналам за прошедший месяц, наличие всех подписей, оригиналов (не копий и	2 б.	2 б.						

сканов) первичных документов								
10. Своевременное изменение планов закупок, планов-графиков в текущем месяце	1 б	1 б						
11. Корректировка планов ФХД, бюджетных смет, штатных расписаний в текущем месяце. Своевременное выполнение «передвижек»	1 б	1 б.						
12. Работа с поставщиками (заключение договоров, доп.соглашений, составление актов сверок, актов выполненных работ в течение месяца)	2 б.	2 б.						
13. Своевременная оплата по договорам, муниципальным контрактам в текущем месяце	1 б.	1 б.						
14. Проведение процедур торгов в текущем месяце	3 б.	3 б.						
15. Своевременная (без задержек и ошибок) выплата работникам заработной платы в текущем месяце	2 б	2 б						
16. Высокая исполнительская дисциплина. Оперативное предоставление информации по запросу руководства школы	1 б.	1 б.						
17. Работа с сайтами bus.gov.ru, zakupki.gov.ru, иными сайтами в текущем месяце	2 б.	2 б.						
18. Ведение претензионно-исковой работы с контрагентами в текущем месяце	2 б.	2 б.						
Всего:		50 б.						

Показатели и критерии оценки эффективности труда бухгалтера

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Отсутствие замечаний по результатам проверок Финансового управления, Контрольно-счетного органа и иных контролирующих органов (показатель учитывается в течение квартала после проверки)	5 б.	5 б.						
2. Отсутствие неправомерных и нецелевых расходов по итогам годовой проверки исполнения бюджета в ОО (показатель учитывается в течение года после проверки)	5 б.	5 б.						
3. Отсутствие пеней, штрафов по итогам проверок ФНС, ФСС, ТМОФС, Пенсионного фонда РФ (при наличии проверок)	5 б.	5 б.						
4. Качественное исполнение бюджета ОО по итогам собеседования в Управлении образования (отсутствие финансовых проблем в ОО, отсутствие дебиторской, кредиторской задолженности) – по итогам квартала.	5 б.	5 б.						
5. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.						
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 2 б.	2 б.						
За качество выполняемых работ								
7. Высокий уровень подготовки экономических расчетов	1 б.	1 б.						
8. Своевременная и полная подшивка документов по всем журналам за прошедший месяц, наличие всех подписей, оригиналов (не копий и сканов) первичных документов	2 б.	2 б.						
9. Изменение планов закупок, планов-графиков в текущем месяце	1 б.	1 б.						
10. Корректировка планов ФХД, бюджетных смет в текущем месяце	1 б.	1 б.						
11. Работа с поставщиками (заключение договоров, доп.соглашений, составление актов сверок)	2 б.	2 б.						
12. Своевременная оплата по договорам, муниципальным контрактам в текущем месяце	1 б.	1 б.						
13. Проведение процедур торгов в текущем месяце	3 б.	3 б.						
14. Своевременная (без задержек и ошибок) выплата работникам заработной платы в текущем месяце	2 б.	2 б.						
15. Высокая исполнительская дисциплина. Оперативное предоставление информации по запросу руководства школы	1 б.	1 б.						
16. Работа с сайтами bus.gov.ru, zakupki.gov.ru, иными сайтами в текущем месяце	2 б.	2 б.						
Всего:		40 б.						

Показатели и критерии оценки эффективности труда зав. столовой, шеф-повара

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Качественная подготовка пищеблока к новому учебному году (не ниже «хорошо» и «отлично» по оценке Управления образования). * В случае положительного результата, балл устанавливается в течение года	3 б.	3 б.						
2. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора) – при проведении проверок. *В случае положительного результата балл устанавливается в течение квартала	10 б.	10 б.						
3. Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	1 б	1 б						
4. Организация работы пищеблока на филиалы (структурные подразделения), контроль работы этих пищеблоков филиалов (структурных подразделений)	5 б	5 б						
5. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.						
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 2 б	2 б						
За качество выполняемых работ								
7. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллектива, детей и родителей, связанных с организацией и приготовлением пищи (при наличии проверок)	5 б	5 б						
8. Качественное и законодательно правильно организованное питание сотрудников и детей за счет внебюджетных средств	2 б.	2 б.						
9. Сохранность товарно-материальных ценностей столовой	1 б	1 б						
10. Своевременное обеспечение столовой качественными продовольственными товарами	2б	2б						
11. Эффективная и своевременная работа с бухгалтерией ОО, своевременная передача первичных документов, кассы и пр.	2 б.	2 б.						
12. Внедрение технологий приготовления блюд, основанных на принципах ХАССП	1 б	1 б						
13. Эстетическая подача блюд, ведение корпоративной спецодежды, оформление меню, украшение обеденного зала и т.п.	2 б	2 б						
Всего:		36 б						

Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности «Повар»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Качественная подготовка пищеблока к новому учебному году (не ниже «хорошо» и «отлично» по оценке Управления образования) *В случае положительного результата, балл устанавливается в течение года	1 б.	1 б.						
2. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора) – при проведении проверок *В случае положительного результата, балл устанавливается в течение квартала	3 б.	3 б.						
3. Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	1б	1б						
4. Работа пищеблока на филиал (структурное подразделение)	3 б	3 б						
5. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.) в текущем месяце	2 б.	2 б.						
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б						
За качество выполняемых работ								
7. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллектива и родителей, связанных с организацией и приготовлением пищи	3 б	3 б						
8. Сохранность товарно-материальных ценностей столовой	1 б	1 б						
9. Внедрение технологий приготовления блюд, основанных на принципах ХАССП	1 б	1 б						
10. Организация творческого подхода в работе (эстетическая подача блюд, введение корпоративной спецодежды, оформление меню, украшение обеденного зала и т.д.)	1 б	1 б						
11. Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов	1 б	1 б						
12. Своевременность выполнения работ (уборка и подготовка помещений к занятиям и режимным моментам и т.д.)	1 б	1 б						
13. Качественная уборка помещений, прилегающей территории	2 б.	2 б.						
14. Самостоятельное выполнение ремонтных работ в текущем месяце	2 б.	2 б.						
Всего:		24 б						

Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности «Повар»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Качественная подготовка пищеблока к новому учебному году (не ниже «хорошо» и «отлично» по оценке Управления образования) *В случае положительного результата, балл устанавливается в течение года	1 б.	1 б.						
2. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора) – при проведении проверок *В случае положительного результата, балл устанавливается в течение квартала	3 б.	3 б.						
3. Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	1б	1б						
4. Работа пищеблока на филиал (структурное подразделение)	3 б	3 б						
5. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.) в текущем месяце	2 б.	2 б.						
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б						
За качество выполняемых работ								
7. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллектива и родителей, связанных с организацией и приготовлением пищи	3 б	3 б						
8. Сохранность товарно-материальных ценностей столовой	1 б	1 б						
9. Внедрение технологий приготовления блюд, основанных на принципах ХАССП	1 б	1 б						
10. Организация творческого подхода в работе (эстетическая подача блюд, введение корпоративной спецодежды, оформление меню, украшение обеденного зала и т.д.)	1 б	1 б						
11. Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов	1 б	1 б						
12. Своевременность выполнения работ (уборка и подготовка помещений к занятиям и режимным моментам и т.д.)	1 б	1 б						
13. Качественная уборка помещений, прилегающей территории	2 б.	2 б.						
14. Самостоятельное выполнение ремонтных работ в текущем месяце	2 б.	2 б.						
Всего:		24 б						

Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Мойщица посуды»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Качественная подготовка пищеблока к новому учебному году (не ниже «хорошо» и «отлично» по оценке Управления образования) *В случае положительного результата, балл устанавливается в течение года	1 б.	1 б.						
2. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора) – при проведении проверок *В случае положительного результата, балл устанавливается в течение квартала	3 б.	3 б.						
3. Отсутствие замечаний со стороны руководства в связи с нарушением трудовой дисциплины	1б	1б						
4. Работа пищеблока на филиал (структурное подразделение)	3 б	3 б						
5. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.) в текущем месяце	2 б.	2 б.						
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б						
За качество выполняемых работ								
7. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллектива и родителей, связанных с организацией и приготовлением пищи	3 б	3 б						
8. Сохранность товарно-материальных ценностей столовой	1 б	1 б						
9. Внедрение технологий приготовления блюд, основанных на принципах ХАССП	1 б	1 б						
10. Организация творческого подхода в работе (эстетическая подача блюд, введение корпоративной спецодежды, оформление меню, украшение обеденного зала и т.д.)	1 б	1 б						
11. Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов	1 б	1 б						
12. Своевременность выполнения работ (уборка и подготовка помещений к занятиям и режимным моментам и т.д.)	1 б	1 б						
Всего:		20 б						

Приложение 8
к Положению о стимулировании работников
МАОУ «Староартинская СОШ»

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Руководитель филиала»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Качественная подготовка ОО к новому учебному году (не ниже «хорошо» и «отлично» по оценке Управления образования)	3 б.	3 б.		
2. Привлечение внебюджетных средств для пополнения материально-технической базы ОО (выполнение работ своими силами) в текущем месяце	2 б.	2 б.		
3. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (ГИБДД, Госпожнадзор, Ростехнадзор, Роспотребнадзор – в части АХР и др.) – при проведении проверок в текущем месяце. * Балл устанавливается на месяц. При отсутствии проверок - 0	4 б.	4 б.		
4. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		
5. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
6. Высокий уровень контроля за хозяйственным обслуживанием и техническим состоянием здания, оборудования, классов, учебных комнат, мастерских и других помещений	1 б	1 б		
7. Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели инвентаря ОУ; отсутствие фактов недостачи, кражи, порчи; проведение поквартальных инвентаризаций	1 б	1 б		
8. Обеспечение бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, отсутствие аварий	1 б	1 б		
9. Участие в проведении процедур торгов, работа с подрядчиками и поставщиками	2 б.	2 б.		
10. Эффективная организация работ по благоустройству, озеленению и уборке территории в учреждении	1 б	1 б		
11. Высокое качество подготовки и организации текущих ремонтных работ	1 б	1 б		
12. Своевременный контроль и исполнение заданий и поручений руководителя по вопросам административно – хозяйственной деятельности: - выполнение поручений руководителя - выполнение поручений в филиалах, структурных подразделениях - выполнение масштабных задач (Устанавливается по наибольшему критерию)	1 б. 2 б. 3 б.	3б		
13. Контроль за выполнением санитарно-гигиенических требований к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (нормы СанПиНа)	1б	1б		
14. Своевременное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (указать кого, чем)	1 б.	1 б.		
15. Контроль за проведением инструктажей в текущем месяце	1 б.	1 б.		
16. Обеспечения выполнения требований пожарной и электробезопасности, техники безопасности и охраны труда в учреждении	2б	2б		
17. Подготовка локальных правовых актов ОО в текущем месяце	2 б.	2 б.		
Всего:		28 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Специалист по охране труда и технике безопасности»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 2 б.	2 б.						
2. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (Управления образования, Администрации АГО, Госинспекции труда, Министерства образования СО и пр.) – при проведении проверок (* устанавливается на год)	3 б.	3 б.						
3. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.						
За качество выполняемых работ								
4. Заполнение журналов в текущем месяце	1 б.	1 б.						
5. Своевременное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1 б.	1 б.						
6. Проведение инструктажей в текущем месяце	2 б.	2 б.						
7. Проведение внутришкольного контроля в текущем месяце	2 б.	2 б.						
8. Исполнительская дисциплина. Оформление и своевременная отправка отчетов	3 б.	3 б.						
9. Проведение спец.оценки труда в текущем месяце	3 б.	3 б.						
10. Выполнение показателя – 100 % проведение спец.оценки условий труда в ОО (в т.ч. филиалах и структурных подразделениях)	2 б.	2 б.						
11. Разработка локальных правовых актов по ОТ в текущем месяце	2 б.	2 б.						
12. Выполнение соглашения ОО по охране труда в текущем месяце	1 б.	1 б.						
13. Проведение учебы сотрудников ОО по ОТ в текущем месяце со сдачей экзаменов и выдачей удостоверений	2 б.	2 б.						
Всего:		26 б						

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Секретарь»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 2 б.	2 б.						
2. Отсутствие нарушений трудового и иного законодательства РФ в делопроизводстве - по итогам проверок Управления образования, Госинспекции труда, профсоюзной организации (заполняется при наличии проверок). * Устанавливается на квартал	5 б.	5 б.						
3. Отсутствие нарушений бюджетного законодательства и финансовой дисциплины, связанные с неверными оформлением документов – по итогам проверки Управления образования, Финансового управления, КСО, профсоюзной организации, иных надзорных органов (заполняется при наличии проверок)	3 б.	3 б.						
4. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.						
За качество выполняемых работ								
5. Своевременное составление приказов, иных распорядительных документов	1 б	1 б						
6. Соблюдение культуры общения со всеми участниками образовательных отношений, отсутствие жалоб	1 б.	1 б.						
7. Ведение региональных и федеральных баз данных	2б	2б						
8. Ведение личных дел обучающихся / воспитанников (в текущем месяце	2 б.	2 б.						
9. Проверка личных дел работников в текущем месяце	2 б.	2 б.						
10. Выполнение функций секретаря заседаний при работе органов управления ОО	2 б.	2 б.						
11. Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	2б	2б						
Всего:		26 б						

**Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности
«Учитель начальной школы»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Наличие победителей среди обучающихся во Всероссийских и международных играх – конкурсах (в т.ч. заочных), а также в предметных олимпиадах (* Баллы не суммируются по количеству победителей)	2 б.	2б		
2. Наличие детей – победителей и призеров в муниципальном, региональных и федеральных очных конкурсах, олимпиадах и т.д. - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на федеральном уровне * Балл устанавливается за каждого ребенка, баллы могут суммироваться	2 б. 3 б. 5 б.	10 б.		
3. Сопровождение одаренных детей в рамках подготовки к Всероссийской олимпиаде школьников	1 б.	1 б		
4. Организация мероприятий совместно с родителями в текущем месяце	1 б	1 б		
5. Организация поездок, экскурсий, походов в текущем месяце (личное участие)	2 б.	2 б.		
6. Организация работы с детьми «группы риска» в текущем месяце (посещение семьи, работа с ПМПК, органами профилактики) – указать что сделано	2 б	2 б		
7. Личное выступление педагога по обмену опытом в текущем месяце: - на муниципальном уровне; - на областном уровне	2 3	3 б.		
8. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		
9. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце)	2 б.	2 б.		
10. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
11. Освоение каждым ребенком образовательной программы (примечание – устанавливается, начиная с выпускников 2 классов, устанавливается на год фиксировано, по итогам четверти)	2 б.	2 б.		
12. Отсутствие детей, не освоивших образовательную программу предыдущего года (оставленных на повторное обучение, условно-переведенных) (примечание – устанавливается, устанавливается на год фиксировано, по итогам предыдущего года)	2 б.	2 б.		
13. Отсутствие падения успеваемости при переходе учеников начальной школы в основное звено (по результатам мониторинга успеваемости 5 класса, по итогам входного контроля 1-2 четверти 5-го класса – проводится заместителем директора по УВР) – для		3 б.		

учителей, выпустивших начальные классы: - падение по классу составило 30 и более % - падение успеваемости составило 15-30 % - падение успеваемости не более 15 %	0 1 3			
14. Участие детей в школьных и муниципальных конкурсах, олимпиадах в текущем месяце	1 б.	1 б.		
15. Участие детей в региональных и всероссийских конкурсах, олимпиадах в текущем месяце * Баллы не суммируются	2 б.	2 б.		
16. Процент охвата детей на классных, школьных мероприятиях – 100 % (все дети задействованы)	1 б.	1 б.		
17. Активное применение ИКТ в образовательном процессе (система экспериментов, система контроля, документ камера)	1б	1б		
18. Качественное ведение электронного Портфолио обучающихся и заполнение электронного дневника	1б	1б		
19. Организация комфортной, здоровьесберегающей среды для начальной школы. Посещаемость в классе: - свыше 90 % в текущем месяце - 75-90 % - ниже 75 % детей	2 б. 1 б. 0 б.	2 б.		
20. Ежемесячное обновление стендов, наглядных пособий, выставок и иной образовательной среды в классе	1 б.	1 б.		
21. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес классного руководителя, администрации школы, управления образования, министерство образования и т.д.	2 б.	2 б.		
22. Активная позиция педагога – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 2 б.	2 б.		
23. Участие в процедуре ГИА9, ГИА11 • педагог - член ГЭК • в качестве муниципального эксперта • в качестве организатора • в качестве технического специалиста	2 б 2 б. 1 б 1 б	2 б		
24. Участие в летней оздоровительной компании * устанавливается на год	2 б.	2 б.		
25. Выполнение целевых показателей в оздоровительной кампании по классу (ЛОЛ, санкур, загородные лагеря) – устанавливается на период оздоровительной кампании	2 б.	2 б.		
25. Охват детей дополнительным образованием - менее 60 % - 61-80 % - более 80 %	0 1 2	2 б.		
26. Разработка программ дополнительного образования, адаптированных образовательных программ для детей с ОВЗ (при наличии таких детей)	1 б.	1 б.		
27. Снижение количества учащихся, стоящих на ВШК - дети на внутришкольном контроле отсутствуют - понижение количества детей по сравнению с отчетным периодом - повышение количества детей по сравнению с отчетным периодом	2 б. 1 б. 0	2 б		
Всего:		58 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности «Учитель»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	5 б.	5 б.		
2. Наличие победителей и призеров среди обучающихся во Всероссийских и международных играх – конкурсах (в том числе заочных), а также в предметных олимпиадах * Баллы не суммируются	2 б.	26		
3. Наличие детей –победителей и призеров в муниципальных, региональных и федеральных очных конкурсах, олимпиадах и т.д. - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень (Баллы суммируются)	2 б. 3 б. 5 б.	10 б.		
4. Сопровождение одаренных детей в рамках подготовки к Всероссийской олимпиаде школьников	1 б.	1 б		
5. Личное выступление педагога по обмену опытом в текущем месяце: - на муниципальном уровне; - на областном уровне	2 3	3 б.		
6. Организация мероприятий совместно с родителями в текущем месяце	1 б	1 б		
7. Организация поездок, экскурсий, походов в текущем месяце (личное участие)	2 б.	2 б.		
8. Организация работы с детьми «группы риска» в текущем месяце (посещение семьи, работа с ПМПК, органами профилактики) – указать что проделано	2 б	2 б		
9. Общественная работа –работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		
10. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце)	2 б.	2 б.		
11. Участие педагога в ГИА (ОГЭ-9, ГИА-11, ГВЭ)- устанавливается на период май-июнь - в качестве члена ГЭК - в качестве эксперта - в качестве организатора - в качестве технического специалиста - в качестве члена конфликтной комиссии	5 б 3 б. 3 б. 3 б. 1 б.	5 б.		
12. Участие в летней оздоровительной кампании * устанавливается на год	2 б.	2 б.		
13. Выполнение целевых показателей в оздоровительной кампании по классу (ЛЮЛ, санкур, загородные лагеря) – устанавливается на период оздоровительной кампании – для классных руководителей	2 б.	2 б.		
14. Отсутствие задолженности по родительской плате за питание детей – для классных руководителей - задолженности нет - задолженность до 2000 руб. - задолженность свыше 2000 руб.	2 б. 1 б. 0 б.	2 б.		
15. Наличие 100 % сдачи выпускников, сдававших предмет – из числа предметов, преподаваемых учителем (устанавливается на весь будущий год). - с первой попытки; - по итогам пересдач Наличие учеников, получивших «неудовлетворительные» результаты	3 б. 1 б. 0	3 б.		
16. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях,	до 2 б	2 б		

выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)				
За качество выполняемых работ				
17. Динамика освоения учащимися образовательной программы (устанавливается по итогам предыдущей четверти) – по общему числу учеников - на том же уровне - качественный рост успеваемости - резкое снижение успеваемости	1 2 0	2 б.		
18. Мониторинг успеваемости по предмету – количество детей осваивающих предмет на «отлично» (устанавливается фиксировано, по итогам четверти – на текущую четверть) - менее 10 % - 10-15 % -16-20 % - 21 % -30 % - 31- 50 % - свыше 50 %	0 1 2 3 4 5	5 б		
19. Мониторинг успеваемости по предмету – количество детей осваивающих предмет на «хорошо» (по итогам четверти) - менее 30 % - 30-50 % - свыше 50 %	0 1 2 б	2 б.		
20. Мониторинг успеваемости по предмету – количество детей, закончивших четверть на «неудовлетворительно» - наличие таких детей - отсутствие	0 1	1		
21. Выбор выпускниками 9 или 11 классов – преподаваемого предмета – как предмета по выбору (устанавливается на год)	2 б.	2б.		
22. Отсутствие детей, не освоивших образовательную программу предыдущего года (оставленных на повторное обучение, условно-переведенных) (примечание – устанавливается, устанавливается на год фиксировано, по итогам предыдущего года)	2 б.	2 б.		
23. Наличие разработанной адаптированной образовательной программы, индивидуального учебного плана для детей с ОВЗ (при наличии таких детей) – устанавливается на год	1 б.	1 б.		
24. Участие детей в школьных и муниципальных конкурсах, олимпиадах в текущем месяце	1 б.	1 б		
25. Участие детей в региональных и всероссийских конкурсах, олимпиадах в текущем месяце	2 б.	2 б.		
26. Реализация педагогом дополнительных проектов, исследований в текущем месяце	1 б.	1 б.		
27. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес классного руководителя, администрации школы, управление образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
28. Снижение количества учащихся, стоящих на ВШК – для классных руководителей - дети на внутришкольном контроле отсутствуют - понижение количества детей по сравнению с отчетным периодом - повышение количества детей по сравнению с отчетным периодом	2 б. 1 б. 0	2 б		
Всего:		68 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности: педагог-библиотекарь**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Читательская активность обучающихся (процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку): • 50-70% • свыше 70%	16 26	26		
2. Обзорные беседы по прочитанным книгам: • беседы не ведутся • ведутся единичные беседы • беседы ведутся регулярно	06 16 26	26		
3. Оформление тематической выставки в библиотеке	26	26		
4. Участие в подготовке обучающихся, учителей в школьных, муниципальных мероприятиях: • участие на школьном уровне • участие на муниципальном уровне	16 26	26		
5. Участие педагога в профессиональных конкурсах	3 б	3 б		
6. Организация и проведение конкурсов среди ученических коллективов в текущем месяце	26	26		
7. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		
8. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце)	2 б.	2 б.		
9. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б		
10. Участие педагога в ГИА-9, ГИА-11 - устанавливается на период май-июнь - в качестве эксперта - в качестве организатора - в качестве технического специалиста	3 б. 3 б. 3 б.	5 б.		
За качество выполняемых работ				
11. Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность (ведение электронного каталога)	26	26		
12. Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в библиотеке	16	1 б		
13. Сохранение и пополнение материальной базы библиотеки в текущем месяце. Мониторинг учебной литературы	1 б.	1 б.		
14. Работа с издательствами, поставщиками в текущем месяце	1 б.	1 б.		
15. Работа по оцифровке учебной литературы в текущем месяце	2 б.	2 б.		
16. Сканирование документов для педагогов школы	1 б.	1 б.		
17. Пополнение странички библиотекаря в текущем месяце на сайте школы	1 б.	1 б.		
18. Взаимообмен учебниками с другими ОО (* при наличии показателя устанавливается на год)	1 б.	1 б.		
Всего:		26 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
учителя физической культуры**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	5 б.	5 б.		
2. Результативное участие обучающихся в личных спортивных соревнованиях (учитывается 1 раз по самому высокому результату): - первое место на муниципальном уровне; - 2,3 место на муниципальном уровне * По количеству выездов, соревнований (не человек) Баллы могут суммироваться	26 16	26		
3. Результативное участие обучающихся в командных спортивных соревнованиях (учитывается 1 раз по самому высокому результату): - первое место на муниципальном уровне; - 2,3 место на муниципальном уровне * По количеству выездов, соревнований (не человек)	26 16	26		
4. Результативное участие обучающихся в спортивных соревнованиях (учитывается 1 раз по самому высокому результату): - победитель /призер на межтерриториальном уровне; - участие на областном уровне; - победитель/призер на областном уровне * Баллы могут суммироваться. При участии команды учитывается командный результат, в личном первенстве - индивидуальный	2 б / 1 б. 26 36	36		
4. Участие в муниципальных, межтерриториальных или областных спортивных соревнованиях: - в качестве тренера-преподавателя - в составе судейской бригады Баллы могут суммироваться	2 б. (мун.) / 3 б. (обл.) 2 б (мун.) / 3 б. (обл.)	3 б		
5. Организация и проведение тестирования по выполнению нормативов и требований комплекса ГТО в текущем месяце	2	2		
6. Организация мероприятий совместно с родителями в текущем месяце	1 б	1 б		
7. Организация поездок, экскурсий, походов в текущем месяце (личное участие)	2 б.	2 б.		
8. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		

9. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце)	2 б.	2 б.		
10. Участие педагога в ГИА-9, ГИА-11- устанавливается на период май-июнь -в качестве организатора	3 б.	3 б.		
11. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
12. Мониторинг физического развития учащихся (устанавливается фиксировано, по итогам проведения мониторингов – в совокупности по всем классам) - улучшение показателей - на том же уровне - ухудшение показателей по школе	2 б. 1 б. 0 б.	2 б		
13. Отсутствие травматизма у обучающихся в текущем месяце	3 б	3 б		
14. Результативность участие в сдаче норм ГТО - увеличение показателей значков (по сравнению с прошлым годом) - показатели на том же уровне - количество значков и их качество хуже прошлогодних	2 б. 1 б. 0 б.	2 б.		
15. Наличие разработанной адаптированной образовательной программы, индивидуального учебного плана для детей с ОВЗ (при наличии таких детей). Индивидуальная работа с детьми-инвалидами	1 б.	1 б.		
16. Качественное ведение и своевременная сдача отчетной документации (согласно плана внутришкольного контроля) – указать что	1б	1б		
17. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес классного руководителя, администрации школы, управление образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
Всего:		39 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
педагога-психолога**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	5 б.	5 б.		
2. Личное выступление педагога по обмену опытом в текущем месяце: - на муниципальном уровне; - на областном уровне	2 3	3 б.		
3. Получение заключений ПМПК в отношении детей, имеющих трудности в освоении образовательной программы, в текущем месяце. Активная работа с родителями	2 б	2 б		
4. Участие педагога в ГИА-9, ГИА-11- устанавливается на период май-июнь - в качестве эксперта - в качестве организатора - в качестве технического специалиста - в качестве члена конфликтной комиссии	3 б. 3 б. 3 б. 1 б.	3 б.		
5. Решение с помощью работы психолога внутренних проблем в коллективе, с родителями - в текущем месяце	2 б.	2 б.		
6. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		
7. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце)	2 б.	2 б.		
8. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
9. Доля учащихся, охваченных диагностическими процедурами в текущем месяце: - менее 25 % - 26-50 % - свыше 50%	0 б. 1 б. 2 б.	2 б		
10. Доля учащихся, охваченных программой предпрофильной подготовки и профессиональным самоопределением в старших классах • 50-79%	1б	2б		

• 80-100%	2б			
11. Динамика самостоятельного обращения детей к психологу в текущем месяце (указывать сколько): - снижение обращений, отсутствие обращений - на прежнем уровне; - рост числа обращений	0 1 2	2 б		
12. Динамика обращения родителей учащихся к психологу в текущем месяце (указывать сколько): - снижение обращений - на прежнем уровне; - рост числа обращений	0 1 2	2 б		
13. Доля учащихся, охваченных групповыми коррекционно-развивающими занятиями: • до 40% • 40-60% • свыше 60%	0б 1б 2б	2б		
14. Ведение профилактической работы (беседы, игры, занятия и пр.) с детьми «группы риска» в текущем месяце, со слабоуспевающими детьми в целях их мотивации к учебе	1 б.	1 б.		
15. Участие в разработке индивидуального учебного плана, адаптированной образовательной программы для детей с ОВЗ	1 б.	1 б		
16. Участие педагога в школьных педагогических консилиумах в текущем месяце, в комиссии по урегулированию конфликта интересов	1 б.	1б.		
17. Тьюторское сопровождение детей с ОВЗ, детей - инвалидов	1 б.	1 б.		
18. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес классного руководителя, администрации школы, управление образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
19. Снижение количества учащихся, стоящих на ВШК - дети на внутришкольном контроле отсутствуют - понижение количества детей по сравнению с отчетным периодом - повышение количества детей по сравнению с отчетным периодом	2 б. 1 б. 0	2 б		
Всего:		40 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
социального педагога**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	5 б.	5 б.		
2. Личное выступление педагога по обмену опытом в текущем месяце: - на муниципальном уровне; - на областном уровне	2 3	3 б.		
3. Получение заключений ПМПК в отношении детей, имеющих трудности в освоении образовательной программы, в текущем месяце. Активная работа с родителями	2 б	2 б		
4. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		
5. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце)	2 б.	2 б.		
6. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
7. Снижение количества учащихся, стоящих на ВШК - дети на внутришкольном контроле отсутствуют - понижение количества детей по сравнению с отчетным периодом - повышение количества детей по сравнению с отчетным периодом	2 б. 1 б. 0	2 б		
8. Вовлеченность 100 % детей группы риска в мероприятия в текущем месяце	1б	1б		
9. Охват кружковой деятельностью 100 % детей «группы риска» (если ниже – 0)	1 б.	1 б		
10. Активная работа по профилактике в период летней оздоровительной компании. 100 % оздоровление детей группы риска разными формами отдыха. Выполнение целевых показателей	2 б.	2 б.		
11. Работа с родителями в текущем месяце (указать проведенные мероприятия)	1 б.	1 б		
12. Профилактическая работа со слабоуспевающими детьми в текущем месяце	1 б.	1 б.		
13. Участие в разработке индивидуального учебного плана, адаптированной образовательной программы для детей с ОВЗ	1 б.	1 б		
14. Участие педагога в школьных педагогических консилиумах в текущем месяце, в комиссии по урегулированию конфликта интересов	1 б.	1б.		
15. Тьюторское сопровождение детей с ОВЗ, детей - инвалидов	1 б.	1 б.		
16. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес классного руководителя, администрации школы, управление образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
Всего:		37 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда старшего воспитателя

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	5 б.	5 б.		
2. Наличие детей – победителей и призеров в очных конкурсах , олимпиадах разных уровней и т.д. (Баллы могут суммироваться) - международные, федеральные конкурсы - победы на региональном / межтерриториальном уровне - победа на муниципальном уровне	5 б. 3 б. 2 б.	5 б.		
3. Наличие педагогов – победителей и призеров в муниципальных, региональных и федеральных очных конкурсах, соревнованиях и т.д. (Баллы могут суммироваться) - в муниципальных, межтерриториальном; - в региональных и федеральных	2 б. 3 б.	3 б.		
4. Сопровождение одаренных детей в текущем месяце	1 б.	1 б.		
5. Личное выступление по обмену опытом в текущем месяце: - на муниципальном уровне: - на областном уровне	2 3	3 б.		
6. Общественная работа – работа в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, по комплектованию, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		
7. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
8. Средняя посещаемость детьми детского сада за период: - менее 70 % - 70-85 % - свыше 85 %	0б 1б 2б	2б		
9. Применение здоровьесберегающих технологий (сопровождение подвижных игр, в том числе на свежем воздухе физкультминутки и т.д.)	1 б	1 б		
10. Высокий уровень обеспечения охраны жизни и здоровья детей (отсутствие детского травматизма)	2 б	2б		
11. Организация инновационной деятельности педагогических работников, в т.ч. проектной деятельности.	2б	2б		
12. Организация разработки индивидуальных программ сопровождения детей с особыми образовательными потребностями. Разработка адаптированных ОП	2б	2б		
13. Организация (и участие) в текущем месяце спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятий, детских конкурсов и фестивалей	2б	2б		
14. Участие детей на уровне ОО, муниципальном в конкурсах, олимпиадах в текущем месяце	1 б.	1 б		
15. Работа по взысканию дебиторской задолженности (отсутствие долгов по родительской плате)	2 б	2б		
16. Проведение в текущем месяце совместных мероприятий для детей и их родителей	2б	2б		
17. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей, администрации ОО, управление образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
18. Доля педагогических работников в образовательной организации, имеющих высшую и первую квалификационную категорию (от общего числа пед.работников): • до 50% • 50-80% • более 80%	0б 1б 2б	2б		
Всего:		37 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда

по должности: «Воспитатель»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Наличие детей – победителей и призеров в муниципальных, региональных и федеральных очных конкурсах, олимпиадах и т.д. - победители в муниципальных конкурсах - победители в региональных и федеральных конкурсах	2 б. 3 б.	3 б.		
2. Личное участие педагога в конференциях, РМО, семинарах и пр. в текущем месяце: - на муниципальном уровне: - на областном уровне	2 3	3 б.		
3. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		
4. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
5. Средняя посещаемость детьми в группе за месяц: - менее 70 % - 70-85 % - свыше 85 %	0б 1б 2б	2б		
6. Применение здоровьесберегающих технологий (проведение подвижных игр, в т.ч. на свежем воздухе физкультминутки и т.д.)	2 б	2 б		
7. Высокий уровень обеспечения охраны жизни и здоровья детей (отсутствие детского травматизма)	2 б	2б		
8. Организация (и участие) в текущем месяце спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятий, детских конкурсов, олимпиадах и фестивалей (в том числе заочных) - участие - организация	1 б. 2б	2б		
9. Участие детей во внутренних, муниципальных конкурсах, олимпиадах в текущем месяце	1 б.	1 б		
10. Работа с родителями по взысканию дебиторской задолженности (уменьшение долгов по родительской плате) по группе: - до 3000 рублей- общая задолженность - свыше 3000 рублей	1 б 0 б.	1 б		
11. Проведение в текущем месяце совместных мероприятий для детей и их родителей	2б	2б		
12. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес администрации ОО, управления образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
13. Разработка и реализация адаптированных образовательных программ для детей с ОВЗ (при наличии таких детей) в текущем месяце	1 б.	1 б.		
14. Сохранение и улучшение предметно-развивающей среды	2 б.	2 б.		
15. Эстетическое оформление группы, участка в текущем месяце	1 б.	1 б.		
16. Реализация программ дополнительного образования, платных образовательных услуг	2 б	2 б.		
Всего:		29 б		

Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности «Логопед»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Наличие детей – победителей и призеров в муниципальных, региональных и федеральных очных конкурсах, олимпиадах и т.д. (подготовленных логопедом) - победители в муниципальных конкурсах - победители в региональных и федеральных конкурсах	2 б. 3 б.	3 б.		
2. Организация (и участие) в текущем месяце спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятий, детских конкурсов, олимпиадах и фестивалей (в том числе заочных) - участие - организация	1 б. 2б	2б		
3. Личное участие педагога в конференциях, РМО, семинарах и пр. в текущем месяце: - на муниципальном уровне: - на областном уровне	2 3	3 б.		
4. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.) в текущем месяце	2 б.	2 б.		
5. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
6. Увеличение охвата детей по сравнению с предыдущим отчетным периодом (сверх нормы) - увеличение отсутствует; - увеличение на 10 % - увеличение на 20 %	0 1 б. 2 б.	2 б.		
7. Положительная динамика по исправлению речи воспитанников (в соответствии с мониторингами)	2 б.	2 б.		
8. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес педагога, администрации школы, управления образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
9. Участие педагога в предоставлении платных образовательных услуг, программ дополнительного образования	3 б.	3 б.		
10. Индивидуальная работа с родителями в текущем месяце (указать с кем, что проведено)	2 б.	2 б.		
11. Помощь воспитателям в организации прогулок (для ДОУ)	1 б.	1 б.		
Всего:		23 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности Музыкальный руководитель**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Наличие детей – победителей и призеров в муниципальных, региональных и федеральных очных конкурсах, олимпиадах и т.д. - победители в муниципальных конкурсах - победители в региональных и федеральных конкурсах * Баллы суммируются	2 б. 3 б.	3 б.		
2. Личное участие педагога в конференциях, РМО, семинарах и пр. в текущем месяце: - на муниципальном уровне: - на областном уровне	2 3	3 б.		
3. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	2 б.	2 б.		
4. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (указать что сделано)	до 2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
5. Проведение мероприятий в текущем месяце: - муниципальных - общешкольных / детсадовских - групповых (баллы по каждой группе не суммируются). * При наличии мероприятий разного уровня баллы могут суммироваться	3 б. 2 б. 1 б.	3 б.		
6. Использование новых подходов к проведению мероприятий (новые идеи, методы, формы)	1 б.	1 б.		
7. Эстетичное оформление зала в текущем месяце	1 б.	1 б.		
8. Подготовка к мероприятиям (шитье костюмов, изготовление наглядных пособий и пр.)	1 б.	1 б.		
9. Участие детей во внутренних, муниципальных конкурсах, соревнованиях в текущем месяце	1 б.	1 б		
10. Участие детей в региональных и всероссийских конкурсах, соревнованиях в текущем месяце	2 б.	2 б.		
11. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес педагога, администрации школы, управления образования, министерство образования и т.д.	1 б.	1 б.		
12. Средняя посещаемость детьми в ДОУ за месяц: - менее 70 % - 70-85 % - свыше 85 %	0б 1б 2б	2б		
13. Помощь в организации прогулок воспитателям	1 б.	1 б.		
Всего:		23 б		

Приложение 21
к Положению о стимулировании работников
МАОУ «Староартинская СОШ»

**Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности
«Воспитатель по подвозу»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии	Данные педагога	Баллы комиссии	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 2 б.	2 б.						
За качество выполняемых работ								
2. Посещаемость детей школы (находящихся на подвозе) в текущем месяце - менее 80 % воспитанников; - от 80 до 95 % - свыше 95 %	0 1 2	2б						
3. Соблюдение техники безопасности в поездке, правил оказания первой помощи (при необходимости)	2 б	2 б						
4. Соблюдение дисциплины в период поездок	1 б.	1						
5. Участие в выездах учащихся школы в выходные и праздничные дни	2 б.	2б						
6. Обеспечение сохранности автобуса и содержание его в исправном состоянии. Отсутствие актов вандализма	2 б	2 б						
Всего:		11 б						

Приложение 22
к Положению о стимулировании работников
МАОУ «Староартинская СОШ»

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
младшего воспитателя**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 2 б.	2 б.		
За качество выполняемых работ				
2. Помощь воспитателю в обучении детей культурно-гигиеническим навыкам, навыкам самообслуживания	1 б	1 б		
3. Помощь воспитателю в проведении образовательной деятельности и участие в осуществлении воспитательных функций	2 б	2 б		
4. Помощь в одевании детей группы при подготовке к прогулке	1 б	1 б		
5. Участие в оформлении предметно-развивающей среды в группе, комфорта и уюта в текущем месяце	1 б	1 б		
6. Участие в благоустройстве территории, оформлении прогулочных участков, в проведении ремонтных работ. в текущем месяце	1 б	1 б		
7. Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников.	2б	2б		
8. Содержание рабочего места, спец. одежды в надлежащем санитарном состоянии	1 б	1 б		
9. Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей.	1 б	1 б		
10. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора) – при проведении проверок *В случае положительного результата, балл устанавливается в течение квартала	2 б.	2 б.		
11. Отсутствие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей в адрес педагога, администрации школы, управления образования, министерство образования и т.д.	2 б.	2 б.		
Всего:		16 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и помещений»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 2 б.	2 б.						
За качество выполняемых работ								
2. Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	2 б.	2 б.						
3.Отсутствие поломок оборудования в текущем месяце	2б	2б						
4. Самостоятельное и своевременное устранение поломок оборудования, механизмов без привлечения бюджетных средств (в текущем месяце)	2б	2б						
5.Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, правил пожарной безопасности, охране труда	2 б	2 б						
6.Своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону * устанавливается на год	2б	2б						
7. Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание его в исправном состоянии	1 б	1 б						
8.Соблюдение трудовой дисциплины	1 б	1б						
9. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора, МЧС) – при проведении проверок *Устанавливается на квартал	2 б.	2 б.						
10. Качественная подготовка ОО к новому учебному году (не ниже «хорошо» и «отлично» по оценке Управления образования) * Устанавливается на год	1 б.	1 б.						
Всего:		17 б						

Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Водитель автобуса»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 2 б.	2 б.						
За качество выполняемых работ								
2. Отсутствие дорожно-транспортных происшествий в текущем месяце, отсутствие фактов привлечения водителя к административной ответственности (штрафов). Соблюдение скоростного режима	2 б	2 б.						
3. Точное соблюдение графика подвоза учащихся	2 б.	2 б.						
4. Своевременное и качественное прохождение техосмотра автобуса. Техническое сопровождение. Самостоятельное выполнение мелких ремонтных работ в текущем месяце	2б	2б						
5. Своевременное составление и предоставление в бухгалтерию путевых листов и другой документации	1 б	1 б						
6. Соблюдение техники безопасности в поездке, оснащение автобуса средствами обеспечения безопасности движения и оказания первой помощи	1 б	1 б						
7. Прохождение обучения по программе техминимума (устанавливается однократно, в месяц прохождения курсов)	2б	2б						
8. Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание его в исправном состоянии	3 б	3 б						
9. Соблюдение эстетики и порядка в салоне автобуса, в гараже	1 б.	1 б.						
Всего:		16 б						

Приложение 24
к Положению о стимулировании работников
МАОУ «Староартинская СОШ»

Показатели и критерии оценки эффективности труда

по должности «Программист», «Инженер-программист», «Инженер-электроник»,
«Электроник», «Администратор сети»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце	до 2 б.	2 б.		
2. Подготовка творческих работ, презентаций в помощь педагогам и администрации ОО (указать выполненную работу)	2 б	2 б		
За качество выполняемых работ				
3. Работа с сайтом ОО в текущем месяце. Пополнение разделов. Обеспечение бесперебойной работы локальной связи ОО (при наличии), Интернета. Работа с провайдером	2 б.	2 б.		
4. Самостоятельное выполнение мелких компьютерных работ. Заправка картриджей, тонеров. Ремонт ПК (указать выполненную работу)	2 б	2 б.		
5. Работа с базами данных, электронными системами, спец.программами	3 б.	3 б.		
6. Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны администрации школы, педагогов	1 б.	1 б.		
7. Участие в ГИА-9, ГИА-11 в качестве технического специалиста * Устанавливается на год	3 б.	3 б.		
Всего:		15 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Лаборант»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
1. Активная позиция работника – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации в текущем месяце (в качестве лаборанта!)	2 б.	2 б.						
2. Соблюдение техники безопасности при выполнении работ	1 б.	1 б.						
3. Чистота, аккуратность, соблюдения санитарно-эпидемиологических требований по выполнению работ	2 б.	2 б.						
4. Систематизация материалов в лаборантской .	1 б.	1 б.						
5. Подготовка творческих работ, презентаций, помощь педагогам и администрации ОО (указать выполненную работу)	2 б.	2 б.						
6. Работа с сайтом ОО в текущем месяце. Пополнение разделов. Обеспечение бесперебойной работы локальной связи ОО (при наличии), Интернета. Работа с провайдером	2 б.	2 б.						
7. Работа с базами данных, электронными системами, спец.программами	3 б.	3 б.						
8. Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний со стороны администрации школы, педагогов	1 б.	1 б.						
9. Участие в ГИА-9, ГИА-11 в качестве технического специалиста * Устанавливается на год	3 б.	3 б.						
Всего:		17 б						

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Сторож»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 2 б.	2 б.		
За качество выполняемых работ				
2. Высокая организация охраны объектов учреждения	1 б.	1 б.		
3. Отсутствие фактов краж, незаконного проникновений в здания /на территорию в текущем месяце.	2 б	2 б		
4. Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание его в исправном состоянии	1 б	1 б		
5. Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	1 б	1 б		
6. Уборка территории учреждения в установленное время, чистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком – в текущем месяце	5б	5 б		
7. Отсутствие жалоб на работу сотрудника со стороны участников образовательного процесса (администрации, педагогов, родителей)	1 б	1 б		
Всего:		13 б		

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
по должности «Слесарь-сантехник», «Электромонтер», «Машинист-кочегар» (кочегар)**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 2 б.	2 б.		
За качество выполняемых работ				
2. Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	2 б.	2 б.		
3.Отсутствие поломок оборудования в текущем месяце	2б	2б		
4. Самостоятельное и своевременное устранение поломок оборудования, механизмов без привлечения бюджетных средств (в текущем месяце)	2б	2б		
5.Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, правил пожарной безопасности, охране труда	2 б	2 б		
6.Своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону * устанавливается на год	2б	2б		
7. Соблюдение температурного режима в зданиях (для кочегара)	1 б.	1 б.		
8. Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание его в исправном состоянии	1 б	1 б		
9.Соблюдение трудовой дисциплины	1 б	1б		
10. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора, МЧС) – при проведении проверок *Устанавливается на квартал	2 б.	2 б.		
11. Качественная подготовка ОО к новому учебному году (не ниже «хорошо» и «отлично» по оценке Управления образования) * Устанавливается на год	1 б.	1 б.		
Всего:		18 б		

Приложение 29
к Положению о стимулировании работников
МАОУ «Староартинская СОШ»

Приложение 27
к Положению о стимулировании работников
МАОУ «Староартинская СОШ»

**Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности
«Кастелянша», «Рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы				
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 2 б.	2 б.		
2. Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора, МЧС) – при проведении проверок *Устанавливается на квартал	2 б.	2 б.		
За качество выполняемых работ				
3. Оперативное выполнение работ по стирке	1 б.	1 б.		
4. Бережная стирка белья. Отсутствие фактов порчи имущества, белья	2 б.	2 б.		
5. Экономный расход хоз.товаров в текущем месяце	1 б.	1 б.		
6. Обеспечение соблюдения санитарно-эпидемиологических требований к рабочему месту, соблюдение порядка и чистоты	1 б.	1 б.		
7. Стирка ковров и паласов в ОО	2 б.	2 б.		
8. Помощь воспитателям в организации прогулок	1 б.	1 б.		
Всего:		12 б		

Приложение 28
к Положению о стимулировании работников
МАОУ «Староартинская СОШ»

**Показатели и критерии оценки эффективности труда
«Уборщик служебных помещений»**

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии	Данные сотрудника	Баллы комиссии
За интенсивность и высокие результаты работы								
1. Активное участие работника в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 2 б.	2 б.						
За качество выполняемых работ								
2. Качественная уборка помещений, прилегающей территории	2 б.	2 б.						
3. Своевременное обеспечение туалетов хоз.средствами и туалетной бумагой	2б	2б						
4. Отсутствие жалоб на работу сотрудника со стороны участников образовательного процесса (администрации, педагогов, родителей)	1 б	1 б						
5. Прохождение обучения по санитарно-гигиенической подготовке в текущем месяце	2б	2б						
6. Самостоятельное выполнение ремонтных работ в текущем месяце	2 б.	2 б.						
7. Участие в подготовке ОО к НУГ (в текущем месяце)	1 б.	1 б.						
8 Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирующих органов (в первую очередь Роспотребнадзора, МЧС) – при проведении проверок *Устанавливается на квартал	2 б.	2 б.						
Всего:		14 б						