

Согласовано

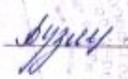
с первичной профсоюзной  
организацией

Председатель  Чашихин А.С.

протокол № 1 от 13.10 2020

Утверждаю

Директор МАОУ «Староартинская СОШ»

 Бузмакова Л.Г.

приказ №192 от 13.10.2020



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к Положению о стимулировании работников**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Староартинская средняя общеобразовательная школа»**

**О внесении изменений и дополнений**  
**(утвержденному 31 октября 2018 года)**

Принято на собрании трудового коллектива  
протокол №3 от «13» октября 2020 года

Приложение № 30  
к Положению о стимулировании  
работников  
МАОУ «Староартинская СОШ»

На основании решения собрания трудового коллектива от 30.09.2020 года внести изменения в Положение о стимулировании работников МАОУ «Староартинская СОШ» в Приложение 11.12.14. Признать Приложения 11.12.14 утратившим силу и с 01.10.20 года изложить их в новой редакции

Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности  
«Учитель начальной школы», «Учитель», «Учитель физической культуры»

Показатели	Весовой коэффициент показателя	Максимальный балл	Данные педагога	Баллы комиссии
<b>За интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1. Работа педагога в нескольких зданиях, объектах образовательной организации (школе и филиале, школе и детском саду), разъездной характер работы	5 б.	5 б.		
2. Наличие победителей среди обучающихся во Всероссийских и международных играх – конкурсах (в т.ч. заочных), а также в предметных олимпиадах (* Баллы не суммируются по количеству победителей)	2 б.	2б		
3. Результативное участие обучающихся в личных соревнованиях, конкурсах, интеллектуальных играх, олимпиадах: - 1-3 место на школьном уровне - первое место на муниципальном уровне; - 2,3 место на муниципальном уровне Баллы могут суммироваться. Устанавливается на месяц	1 б. 2б 1б	2б		
4. Результативное участие обучающихся в командных соревнованиях, конкурсах, олимпиадах: - 1-3 место на школьном уровне - первое место на муниципальном уровне; - 2,3 место на муниципальном уровне * По количеству выездов, соревнований (не человек) Устанавливается на месяц	1б. 2б 1б	2б		
5. Результативное участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, интеллектуальных играх, олимпиадах: - победитель /призер на межтерриториальном уровне (устанавливается на квартал); - участие на областном уровне (устанавливается на квартал); - победитель/призер на областном уровне (устанавливается на 6 месяцев) - победитель / призер на федеральном уровне (устанавливается на 6 месяцев). * Баллы могут суммироваться. При участии команды учитывается командный результат, в личном первенстве - индивидуальный	2 б / 1 б. 3 б 5б /4б 10 б.	10 б		

6. Участие в муниципальных, межтерриториальных или областных соревнованиях, конкурсах: - в качестве тренера-преподавателя( в составе судейской бригады), члена жюри	2 б. (мун.) / 3 б. (обл.)	3 б
7. Организация и проведение тестирования по выполнению нормативов и требований комплекса ГТО в текущем месяце	2	2 б
8. Сопровождение одаренных детей в рамках подготовки к Всероссийской олимпиаде школьников, предметным конкурсам	1 б.	1 б
9. Организация мероприятий совместно с родителями в текущем месяце	1 б	1 б
10. Организация поездок, экскурсий, походов, мероприятий в текущем месяце (личное участие)	2 б.	2 б.
11. Организация работы с детьми «группы риска» в текущем месяце (посещение семьи, работа с ПМПК, органами профилактики) – указать что проделано	2 б	2 б
12. Личное выступление педагога по обмену опытом в текущем месяце: - на муниципальном уровне: - на областном уровне	2 3	3 б.
13. Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (профком, аттестационная комиссия, бракеражная комиссия, стимулирующая комиссия и т.д.)	4 б.	4 б.
14. Организация безопасного поведения обучающихся во внеурочное время (дежурство в текущем месяце)	2 б.	2 б.
15. Участие в летней оздоровительной кампании * устанавливается на год	2 б.	2 б.
16. Выполнение целевых показателей в оздоровительной кампании по классу (ЛОЛ, санкур, загородные лагеря) – устанавливается на период оздоровительной кампании – для классных руководителей	2 б.	2 б.
17. «Взаимопосещаемость» уроков в текущем месяце (посещение уроков иных педагогов). Наставничество	2 б.	2 б.
18. Наличие 100 % сдачи выпускников, сдававших предмет – из числа предметов, преподаваемых учителем (устанавливается на весь будущий год). - с первой попытки; - по итогам пересдач Наличие учеников, получивших «неудовлетворительные» результаты За качество выполняемых работ	3 б. 1 б. 0	3 б.
19. Отсутствие детей, не освоивших образовательную программу предыдущего года (оставленных на повторное обучение, условно-переведенных) (примечание – устанавливается, устанавливается на год фиксировано, по итогам предыдущего года)	2 б.	2 б.
20. Отсутствие падений успеваемости при переходе учеников начальной школы в основное звено (по результатам мониторинга успеваемости 5 класса, по итогам входного		3 б.

<p>контроля 1-2 четверти 5-го класса – проводится заместителем директора по УВР) – для учителей, выпустивших начальные классы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие по классу составило 30 и более %</li> <li>- наличие успеваемости составило 15-30 %</li> <li>- наличие успеваемости не более 15 %</li> </ul>	0 1 3			
<p>21. Динамика освоения учащимися образовательной программы (устанавливается по итогам предыдущей четверти, для 10-11 классов – по полугодию) – по общему числу учеников</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на том же уровне</li> <li>- качественный рост успеваемости</li> <li>- резкое снижение успеваемости</li> </ul>	1 2 0	2 б.		
<p>22. Мониторинг успеваемости по предмету – количество детей осваивающих предмет на «отлично» (устанавливается для учителей – предметников фиксировано, по итогам четверти – за текущую четверть)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- менее 10 %</li> <li>- 10-15 %</li> <li>- 16-20 %</li> <li>- 21 % -30 %</li> <li>- 31- 50 %</li> <li>- свыше 50 %</li> </ul>	0 1 2 3 4 5	5 б		
<p>23. Мониторинг успеваемости по предмету – количество детей осваивающих предмет на «хорошо» (по итогам четверти) - устанавливается для учителей – «предметников»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- менее 30 %</li> <li>- 30-50 %</li> <li>- свыше 50 %</li> </ul>	0 1 2 б	2 б.		
<p>24. Мониторинг успеваемости по предмету – количество детей, закончивших четверть на «неудовлетворительно» - устанавливается для учителей –«предметников»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие таких детей</li> <li>- отсутствие</li> </ul>	0 1	1б		
<p>25. Выбор выпускниками 9 или 11 классов – преподаваемого предмета – как предмета по выбору (устанавливается на год), дополнительно устанавливается для учителей русского языка и математики:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 5 человек</li> <li>- 6 и более человек</li> </ul>	1 б. 2 б.	2б.		
<p>26. Мониторинг физического развития учащихся устанавливается для учителей физической культуры фиксировано, по итогам проведения мониторингов – в совокупности по всем классам)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- улучшение показателей</li> <li>- на том же уровне</li> <li>- ухудшение показателей по школе</li> </ul>	2 б. 1 б. 0 б.	2 б		
<p>27. Наличие травматизма у обучающихся в текущем месяце – устанавливается учителям-физкультуры, учителям начальной школы, классным руководителям</p>	-5 б	-5 б		
<p>28. Результативность участие в сдаче норм ГТО</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- увеличение показателей значков (по сравнению с прошлым</li> </ul>	2 б.	2 б.		

годом) - показатели на том же уровне - количество значков и их качество хуже прошлогодних	1 б. 0 б.	
29. Участие детей в школьных и муниципальных конкурсах, олимпиадах в текущем месяце	1 б.	1 б.
30. Участие детей в региональных и всероссийских конкурсах, олимпиадах в текущем месяце * Баллы не суммируются	3 б.	3 б.
31. Реализация педагогом дополнительных проектов, проектных исследований в текущем месяце, разработка олимпиадных заданий	3 б.	3 б.
32. Качественное ведение электронного Портфолио обучающегося и заполнение электронного дневника	1б	1б
33. Ежемесячное обновление стендов, наглядных пособий, выставок и иной образовательной среды в классе	1 б.	1 б.
34. Наличие обоснованных жалоб (устных, письменных) со стороны родителей	-5 б.	-5 б.
35. Активная позиция педагога – участие в общешкольных мероприятиях, выполнение ответственных поручений руководителя и администрации образовательной организации	до 4 б.	4 б.
36. Участие в процедуре ГИА9, ГИА11 педагог - член ГЭК в качестве муниципального эксперта в качестве организатора в качестве технического специалиста	5 б 4 б. 3 б 2 б	5 б
37. Снижение количества учащихся, стоящих на учете в ПДН и ТКДН (для учителей начальной школы и классных руководителей) - дети на учете отсутствуют - понижение количества детей по сравнению с отчетным периодом - повышение количества детей по сравнению с отчетным периодом	2 б. 1 б. 0	2 б
Всего:		91